

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ: ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СФЕРЕ ВНЕСЕНИЯ СВЕДЕНИЙ В ЕСУТД

ПРИМИТЕ ВО ВНИМАНИЕ!

С 2020 года в Казахстане работодатели обязаны вносить определенные сведения о заключении, изменении и прекращении трудовых договоров в государственную базу данных – Единую систему учета трудовых договоров (далее - **"ЕСУТД"**), при этом за неисполнение данного требования прямо не предусмотрена какая-либо ответственность.

Ситуация в корне изменится с 12 марта 2026 года, когда будут введены в действие рассмотренные ниже изменения в законодательство об административных правонарушениях.

■ Что изменится

КоАП¹ (статья 98) дополнен новыми составами административных правонарушений, предусматривающими ответственность за нарушение установленного порядка наполнения ЕСУТД необходимыми сведениями, а именно:

- невнесение либо несвоевременное внесение сведений;
- внесении сведений в ЕСУТД в неполном объеме;
- внесении недостоверных и (или) некорректных сведений.

Указанные выше нарушения влекут административный штраф в следующих размерах:

- для субъектов малого предпринимательства и некоммерческих организаций – 60 месячных расчетных показателей (далее – **"МРП"**)² (в 2026 году 259 500 тенге);
- для субъектов среднего предпринимательства – 80 МРП (в 2026 году 346 000 тенге);
- для субъектов крупного предпринимательства – 150 МРП (в 2026 году 648 750 тенге).

При совершении аналогичного нарушения в течение года с момента привлечения к ответственности размер штрафа увеличивается.

■ Порядок выявления нарушений

На текущий момент выявление нарушений, связанных с внесением сведений в ЕСУТД, осуществляется в рамках профилактического контроля либо внеплановых проверок, проводимых государственными инспекторами труда. Поэтому привлечение к административной ответственности может быть осуществлено по результатам внеплановой проверки либо в случае неустранения выявленных нарушений по итогам профилактического контроля.

Между тем, учитывая общую тенденцию к цифровизации государственного контроля и развитию информационного обмена между государственными базами данных, в перспективе не исключается дистанционное (без проведения выездных проверок) выявление нарушений.

¹ Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 5 июля 2014 года № 235-V.

² Размер МРП устанавливается ежегодно и в 2026 году составляет 4 325 тенге.

Такой подход потребует дополнительных законодательных изменений, однако он объективно повышает риск выявления формальных несоответствий.

■ Выводы и практические рекомендации

Рассматриваемые изменения демонстрируют ужесточение контроля за внесением сведений в ЕСУТД. Вместе с тем степень строгости и формализованности такого контроля пока остаётся неопределённой и во многом будет зависеть от позиции государственной инспекции труда и складывающейся правоприменительной практики. В частности, на практике неизбежно возникнет вопрос о том, в какой мере формальные неточности в сведениях в ЕСУТД будут рассматриваться в качестве достаточного основания для привлечения работодателя к административной ответственности.

Дополнительную правовую неопределённость создаёт неясное соотношение новых мер административной ответственности с действующими правилами внесения сведений в ЕСУТД, предусматривающими для работодателя возможность корректировки записей в течение 30 рабочих дней со дня внесения первоначальных сведений. Остаётся открытым вопрос, при выявлении нарушений в отношении записей, по которым не истёк 30-дневный срок для корректировки, подлежат ли работодатели привлечению к административной ответственности или же в течение данного периода работодатели смогут устранить нарушения без применения к ним соответствующих санкций.

В этих условиях работодателям целесообразно уже сейчас принять превентивные меры для минимизации риска привлечения к административной ответственности, в частности:

- самостоятельно провести проверку полноты и корректности ранее внесённых в ЕСУТД сведений;
- организовать внутренний системный контроль сроков внесения сведений в ЕСУТД при приёме на работу и увольнении работников, а также изменении условий их трудовых договоров.

Если в связи с данным информационным письмом у Вас появятся какие-либо дополнительные вопросы, мы будем рады предоставить более подробную информацию.

Контактная информация:

Александр Чумаченко
Партнер
a.chumachenko@aequitas.kz

Антон Алексеев
Старший юрист
a.alexeyev@aequitas.kz

Legal Updates не должны расцениваться в качестве юридической консультации или правового основания для принятия конкретных решений по вопросам казахстанского законодательства. Если Вам потребуется юридическая консультация, мы будем рады помочь.